

## 七、 交通管理科學系/電信管理研究所教師薪傳與永續成長計畫

97.02.18 教務研發委員會通過

97.02.25 系/所教評會議修訂通過

97.03.05 院主管會議核備通過

### 壹、理念

為確保優質的學習環境並提升教師教學、研究、服務與輔導的成效，特擬定教師薪傳與永續成長計畫，期能達到學校世界一流大學的目標。

### 貳、目的

- 一、實施新進教師薪傳輔導制度，使新進教師能儘早適應並瞭解學校的環境，以提昇教學、研究、服務與學生輔導的能力。
- 二、實施教師永續成長制度，能瞭解彼此間的專業知識，期能透過團結合作與互相學習，共同提昇研究產能與教學能力。

### 參、實施對象

本系所專任之教師。

### 肆、實施內容

#### ● 教師薪傳輔導制度

- 一、由資深優良教師輔導新進教師，提昇教學、研究、服務與學生輔導等知能，協助其個人達成教育專業自我實現目標。
- 二、由系上提供新進教師教學研究設備、圖儀與研究助理經費補助。

#### ● 教師永續成長制度

- 一、舉辦教師升等辦法說明會，使教師能瞭解升等有關教學、研究、服務與學生輔導之規定與內容，能夠儘早準備。
- 二、邀請相關領域研究優良教師或國際期刊 SSCI/SCI 主編，分享及舉辦演講如何投稿國際期刊的經驗與心得。
- 三、邀請在各研究計畫領域上，經驗豐富之教師，分享撰寫申請計畫書之經驗及要訣等，以協助提高教師申請計畫能量。
- 四、成立研究領域團隊群，由專業領域資深教授主持，爭取國科會整合型或產學合作計畫案。
- 五、邀請教學優良之資源教師，定期舉辦咖啡時間分享教學經驗與心得，以提高教學品質。
- 六、定期舉辦導師會議，討論學生輔導注意事項，並邀請優良導師，分享學生輔導之經驗與心得，關心學生並落實學生輔導工作。
- 七、定期舉辦教師共識營，討論如何制定與修改相關辦法，以提昇教師教學、研究、服務與學生輔導等知能。
- 八、定期舉辦系所諮詢委員會會議，以瞭解產業動態與未來發展方向，

做為系上教學課程調整與研究方向的參考。

九、舉辦教師交通營，利用寒暑假期間參訪運輸與電信相關業者，增進教師對實務現況之瞭解，使理論與實務能夠一致，互相結合。

十、成立教師與博士班的讀書會。

十一、積極參與管院與成大教師發展中心所舉辦之各項活動。

#### 伍、具體作法

##### ● 教師薪傳輔導制度

一、由系主任邀請系上資深老師擔任新聘教師之薪傳諮詢教師，以協助並提供新老師在教學、研究、服務與學生輔導等事項之諮詢服務。

二、系上提供新聘老師人力與各項經費補助，可購置辦公桌椅、電腦及印表機等各項設備。

三、新進老師除可得上述各項經費補助外，後續如能以本校名義發表在國際列有 SSCI 或 SCI 的論文，另可得校、院、系各項研究獎助，獎助金額視研究成果數量與期刊排名而定。

##### ● 教師永續成長制度

一、本系師生委員會舉辦系上與管院教師升等辦法說明會，讓參加的老師瞭解系上升等辦法之規定，對不適之規定提出修改建議。

二、邀請老師分享投稿國際期刊的經驗與心得。邀請以及分享跨國性計畫申請之過程與經驗。

三、舉辦導師會議，邀請教官及心理輔導老師與系上老師共同討論學生輔導事項，提出最近學生常發生之交通意外、被騙與房屋租賃所遇到的問題個案，供導師進行學生輔導時，提醒學生注意避免發生意外與受騙。心理輔導老師亦提出學生如有沈默或不歡情況時，或經憂鬱症評量對中高度風險指標的學生，請導師須特別注意，如有需要可轉給心理輔導老師進行輔導。

四、舉辦系上共識營，由師生委員會負責籌劃活動內容，針對交管系願景及如何提昇教師教學、研究、服務與學生輔導等知能，進行討論。

#### 陸、其他未盡事宜

有關相關經費及實施時程等規劃細節，由研發委員會負責規劃調整。